



Quelle sera votre
prochaine destination
professionnelle ?

Qu'est ce qu'un Bilan de Compétences ?



Publics

Toute personne active peut bénéficier d'un Bilan de Compétences, sans prérequis :

- salarié du secteur privé ou public,
- demandeur d'emploi,
- travailleur indépendant, commerçant, artisan ou profession libérale.

Nous étudierons l'adaptation des moyens de la prestation pour les personnes en situation de handicap.



Organisation

- Les Bilans de Compétences sont éligibles au **compte personnel de formation (CPF)**.
- Si vous mobilisez votre CPF pour un Bilan réalisé hors temps de travail, votre employeur n'a pas à en être informé.
- Si vous mobilisez votre CPF pour un Bilan réalisé - en tout ou partie - pendant le temps de travail, vous devez demander l'accord préalable de votre employeur selon les règles propres au CPF.
- La **durée** du Bilan de Compétences varie selon votre besoin. Le législateur a fixé sa durée maximale à 24 heures, réparties sur plusieurs mois.

Le Bilan de Compétences comprend obligatoirement **trois phases** :

- Une phase préliminaire de cadrage,
- Une phase d'investigation et d'entretiens,
- Une phase de conclusion et de synthèse des résultats. Ceux-ci sont confidentiels, et ne peuvent être communiqués à un tiers qu'avec votre accord.



Objectifs

Réaliser un Bilan de Compétences vous permet :

- d'analyser vos compétences personnelles et professionnelles, vos aptitudes et vos motivations,
- de définir votre projet professionnel et/ou votre projet de formation.

Source : <https://travail-emploi.gouv.fr>

Pourquoi
nous choisir ?

Pour nos
Profils de
Personnalité



Nous sommes les seuls sur le marché à combiner **MBTI** et **Ennéagramme**, reconnus comme les deux modèles les plus puissants pour la connaissance de soi et le développement personnel.

Pour notre
double
expertise RH
et Profiling

Nous vous offrons une véritable **expertise opérationnelle en RH et Recrutement**, alliée à celle du Profiling, pour un projet professionnel aligné et réaliste.



Pour
l'expérience
de notre
équipe



Notre équipe de consultants est riche de **nombreuses années d'expérience** dans des **secteurs et métiers très variés**, en France comme à l'international.





Nos Profils de Personnalité

*"Pourquoi établir
un profil de personnalité ?
Quel rapport avec mes
compétences ?"*

*"Je me méfie un peu
de tous ces tests...
je ne veux pas me retrouver
enfermé.e dans une case."*

Top Soft Skills recherchées pour 2025

Pensée critique et innovante
Créativité, originalité, initiative
Qualités relationnelles, influence
Flexibilité, adaptation
Résolution de problèmes complexes
Apprentissage continu
Résilience, gestion du stress

Source : World Economic Forum,
Future of Jobs, Report 2020

Dans un monde économique désormais marqué par la double disruption pandémie / nouvelles technologies, les compétences techniques ne sont plus suffisantes pour garantir l'employabilité. Les **soft skills** - ou compétences comportementales - sont devenues en quelques années incontournables pour réussir dans son projet professionnel. La bonne nouvelle est que la plupart de ces soft skills peuvent s'apprendre et se développer... encore faut-il savoir les évaluer !

Un profil de personnalité complet est la manière la plus juste, précise et objective de réaliser l'inventaire de vos soft skills. La science du Profiling permet d'identifier vos soft skills naturelles, mais aussi celles que vous pouvez encore développer, avec des conseils concrets.

Votre profil de personnalité ne vous enferme pas, bien au contraire : c'est une **boussole interne** qui vous indique votre port de départ, et les itinéraires possibles pour atteindre vos objectifs, en fonction de vos ressources.

Tout bilan de compétences est aussi l'occasion d'une introspection sur vos **véritables envies et besoins** : établir votre profil de personnalité permet de **mettre des mots sur les contextes professionnels qui vous sont les plus favorables, et ceux dont vous ne voulez pas ou plus**. Cette clarification fait gagner beaucoup de temps dans la construction et la mise en œuvre d'un projet professionnel.



- **Le MBTI** est le modèle de personnalité le plus utilisé au monde. Il décrit avec une justesse étonnante nos préférences comportementales, c'est-à-dire **comment nous préférons faire les choses, et quels contextes nous sont les plus confortables**. Outil de développement personnel (et non de sélection !), il offre également un regard prédictif sur l'évolution de ces préférences comportementales tout au long de notre vie.
- Avec toute sa richesse, le MBTI - comme la plupart des modèles comportementaux généralement utilisés en bilans de compétences ou en séminaires entreprises - ne couvre en réalité que **30 à 40% de notre personnalité**.
- **L'Ennéagramme** est le seul modèle à décrire la structure "mère" de notre personnalité correspondant aux **60 à 70% restants** : notre **réactivité instinctive**, nos **stratégies inconscientes**, et nos **motivations profondes**, c'est-à-dire **pourquoi nous faisons les choses**. En prendre conscience constitue souvent une révélation de nos **véritables ressources** - et angles morts - face à l'inconnu.
- Nous sommes **les seuls experts en France certifiés à l'utilisation conjointe du MBTI et de l'Ennéagramme**. Basé sur des **questionnaires scientifiquement validés**, et débriéfé pas à pas avec votre consultant, votre profil complet cartographie de manière précise et détaillée tous les aspects de votre personnalité. Il tient compte de votre âge, de votre parcours de vie, et éclaire vos tensions intérieures comme vos convictions.

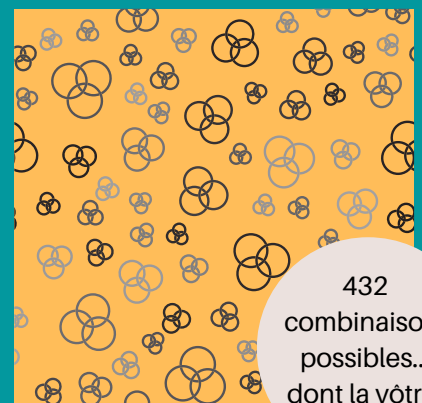
*"Qu'est ce que
le MBTI
et l'Ennéagramme
apportent de plus
par rapport
à d'autres tests ?"*



MBTI
16 profils de
comportement



Ennéagramme
27 motivations
profondes



432
combinaisons
possibles...
dont la vôtre !





Notre Expertise RH

*"Comment se déroulent les
séances Projet Professionnel ?"*

*"Comment identifiez-vous
mes compétences ?"*

Hard, Soft ou Golden Skills ?

Les *Hard Skills* sont les compétences techniques, ou savoir-faire spécifiques à un métier ou un secteur.

Les *Soft Skills* sont les compétences comportementales, comme la capacité à travailler en équipe, ou l'innovation.

Les *Golden Skills* sont les compétences (hard ou soft) les plus recherchées, et donc à valoriser en priorité !

L'objectif est de vous aider à mettre en exergue au fil des séances ce qui fait **l'unicité** et la **richesse** de votre parcours.

Ensemble nous parcourons dans le détail vos diverses expériences, pour en extraire un **mapping des compétences acquises** au cours de votre carrière et initier le travail sur les **compétences valorisables** vers un projet futur éventuel (*hard, soft & golden skills*).

La **méthode proposée par OOTB pour valoriser vos compétences** est complétée par la connaissance de soi acquise lors de vos séances Profiling. Nous identifions notamment vos leviers de **motivation**, et dénouons ensemble vos **points bloquants** et **croyances limitantes**.

Enfin, nous analysons de manière réaliste et précise **votre écosystème professionnel et son marché**.

Vous repartez avec une véritable feuille de route RH, et des objectifs concrets fixés dans le temps.

Chaque session s'organise sous forme de différents ateliers pratiques **modulables selon votre profil et votre expérience**.

Nous travaillons dans la bienveillance, l'écoute, la co-construction et selon un mode **participatif**. Vous êtes et restez l'acteur majeur et central dans votre évolution de carrière.



Prendre du recul pour mieux rebondir

- Une évolution dans votre structure actuelle, un **nouveau poste** ailleurs, une **étape de vie personnelle** charnière, la volonté de passer du salariat à **l'entreprenariat** sont tout autant d'exemples de motivations profondes à vouloir initier une démarche de bilan.
- Que vous soyez activement en phase de **transition** vers une nouvelle étape de vie professionnelle ou pour l'heure encore en **veille**, préparer son projet professionnel ne s'improvise pas. Il est essentiel de poser de manière **sereine** et **réfléchie** les bases de votre prochaine **étape de carrière**.
- Notre accompagnement a pour objectif premier de vous donner des clés de **compréhension et d'analyse sur votre fonctionnement, vos motivations, vos aspirations**. Il a ensuite pour mission de vous donner une **analyse RH pragmatique** sur ce que vous avez réalisé jusqu'alors, une **vision concrète sur votre employabilité**, et un **cap sur les options qui s'offrent à vous demain**.

C'est un précieux sésame qui pourra vous guider quelle que soit la trajectoire choisie.

"J'ai déjà mon projet professionnel en tête, je veux juste le valider pour m'y préparer."

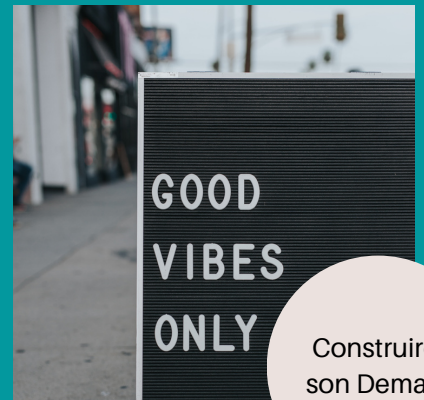
"Je ne veux pas quitter nécessairement mon emploi, mais trouver un meilleur équilibre entre ma vie pro et ma vie perso... ?"



Apprendre à se connaître



Etablir sa Carte d'Identité Professionnelle



Construire son Demain





Notre Équipe



Institut
des Sciences
de la Personnalité

L'Institut des Sciences de la Personnalité se situe à la croisée de plusieurs sciences sociales : psychologie, sociologie, communication, histoire, économie comportementale, et sciences de gestion.

L'ISP étudie les profils de personnalité – Ennéagramme, MBTI – et par extension la culture et les valeurs profondes des différents groupes sociaux que nous formons tout au long de notre vie : famille, équipe professionnelle, entreprise, association, nation, communauté...

L'ISP forme chaque année des particuliers et des professionnels de l'accompagnement au Profiling et au développement harmonieux de toutes les personnalités, et intervient également dans le cadre de séminaires ou de conseil aux entreprises.



OOTB est une agence RH nouvelle génération, spécialisée dans le recrutement, l'attractivité et l'expérience collaborateur.

OOTB accompagne les candidats en recherche d'emploi dans toutes les étapes de la construction et de la mise en oeuvre de leur projet professionnel : réflexion, ciblage, CV, personal branding, préparation aux entretiens.

OOTB intervient également auprès des entreprises à titre de conseil sur différents domaines : Recrutement et Onboarding, Marque Employeur et Communication RH, Diversité et RSE.





Marie-Noëlle Borel

Consultante et coach interculturel,
pratiquienne MBTI, Ennéagramme et Spiral Dynamics,
experte en décryptage du langage non-verbal.



Laeren Maquichon

Consultante en accompagnement carrière,
recrutement, marque employeur, enjeux humains
et RH des transformations pour les organisations.



Christophe Thibierge

Enseignant-chercheur en finance
d'entreprise, coach professionnel, consultant, auteur de
livres, praticien Ennéagramme et MBTI.



Emmanuel Loevenbruck

Ingénieur, directeur de projets, coach certifié ICF,
formateur, praticien Ennéagramme, MBTI et
Appreciative Inquiry.

Bien plus qu'un bilan, nous vous proposons un **véritable parcours d'accompagnement personnalisé**.
Notre équipe pluridisciplinaire est riche de nombreuses années d'expérience dans des secteurs
(**grands groupes, TPE/PME, entrepreneuriat, secteur public, milieu associatif...**) et métiers très divers
(**RH, recrutement, communication, événementiel, finance, contrôle de gestion, juridique,**
commercial, marketing, enseignement, recherche, formation, orientation, IT, conseil, management,
direction de projets...), en France et à l'international.

Nous sommes à vos côtés pour préparer ensemble votre prochaine étape de vie !



Programme Type

Phase de cadrage : questionnaire préliminaire, entretien, définition des objectifs, validation du programme.

1

Validation du profil MBTI : préférences comportementales, talents naturels, environnements favorables.

2

Parcours professionnel : qualifications, compétences développées, contextes, enjeux, expérience acquise.

3

Dynamique d'évolution de la personnalité tout au long de la vie, déclencheurs de stress et de transitions.

4

Carte d'identité professionnelle : analyse des compétences transférables, monétisables et recherchées.

5

Validation du profil Ennéagramme : motivations profondes et mécanismes inconscients.

6

Projet professionnel : arbre à choix, options et points bloquants, déconstruction des croyances limitantes.

7

Travail sur le profil Ennéagramme : instinct dominant, schémas répétitifs et bloquants, ressources inexploitées.

8

Mise en place d'une stratégie : revue et analyse critique des options, compléter l'arbre à choix, définir le projet.

9

Consolidation du profil de personnalité complet : tensions et renforcements, synthèse des compétences personnelles.

10

Définir la feuille de route et ses échéances : réseaux, candidatures, entretiens, suivi.

Phase de conclusions : remise du rapport de personnalité complet et du workbook professionnel.

Phase de suivi : point d'étape et d'avancée sur le projet professionnel dans les 6 mois suivant la fin du bilan.

Chaque parcours est personnalisé selon vos besoins et vos objectifs lors de notre premier entretien. Des exercices de mise en application et de réflexion personnelle vous sont proposés entre les séances.



Tarifs et inscription

Tarifs

- Financement CPF : **2650 € TTC**
- Financement Employeur : **3000 € HT**

Ces tarifs incluent 18h d'entretiens individuels, vos questionnaires et rapports de personnalité, votre workbook professionnel complet, votre plan d'action, et l'ensemble des ressources pédagogiques utilisées et construites tout au long de votre parcours.



Note moyenne de satisfaction globale exprimée par les bénéficiaires de nos Bilans de Compétences terminés depuis le 1er janvier 2022.

Échantillon : 16 répondants sur 17 bénéficiaires, soit 94%

Cette offre de formation est éligible à

**MON
COMPTE
FORMATION**

moncompteformation.gouv.fr



Pour vous inscrire en utilisant votre CPF :

- connectez-vous sur votre espace privé moncompteformation.gouv.fr
- dans Recherche Formation, sélectionnez **Bilan de Compétences** et **Formation à Distance**,
- appliquez le filtre **Nom de l'Organisme** et saisissez **MuaToaNu**,
- suivez les étapes affichées pour créer votre dossier d'inscription,
- nous validons votre dossier d'inscription **sous 48h**,
- votre Bilan peut démarrer 14 jours plus tard, à l'issue de votre délai légal de rétractation.

Tarifs, programme et modalités établis au 31 mars 2023



institut-sciences-perso.fr

OOTB
out of the box

Séminaires, Coaching et Conseil aux Organisations

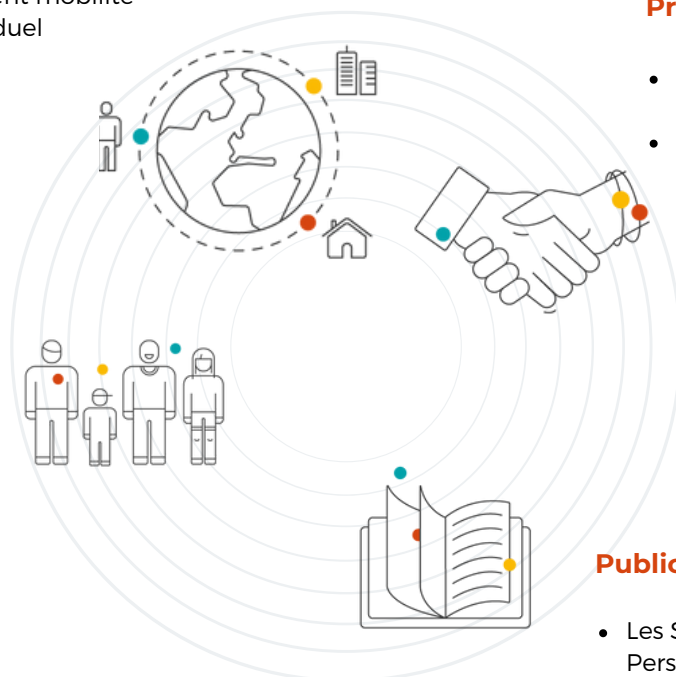
- Création et démarrage d'une entreprise ou organisation
- Croissance et cohésion d'équipes
- Leadership, Culture, Valeurs
- Bilans de Personnalité et de Compétences, accompagnement mobilité
- Coaching individuel
- Outplacement

Cycles Certifiants Professionnels

- Certification Praticien Énéagramme
- Certification Praticien Typologies Jungiennes

Particuliers

- Formations du Cycle Découverte ouverts à tous dès 16 ans
- Modèles de personnalité en psychologie appliquée : MBTI, Énéagramme,
- Ateliers thématiques : famille, couple, parentalité, développement personnel.
- Bilans de compétences finançables par le CPF



Publications

- Les Sciences de la Personnalité au quotidien
- Découvrir votre Profil de Personnalité Jungien
- L'Évolution du Profil de Personnalité Jungien tout au long de la vie
- Projets de recherche,
- Articles et interviews.



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes : actions de formation, bilans de compétences.

Restons en contact !



institut-sciences-perso-hpei



enneagram.fr



<https://institut-sciences-perso.fr>

hello@institut-sciences-perso.fr